

# Le bulletin de l'asso



## EDITO

**D**écembre 2007, une année qui s'achève. Période des retrouvailles familiales, des joies partagées des vœux échangés et des regards d'espoirs portés vers une nouvelle année, c'est aussi celle des bilans.

A tous et à vos proches, je vous souhaite de bonnes fêtes.

Pour l'AHSS, l'année 2007 était porteuse d'incertitudes quant à l'avenir du Centre Gallouédec. Des discussions parfois vives nous ont montré l'attachement de chacun de vous à notre association. La décision de l'ARH du maintien de l'HC sur le site de Parigné l'Evêque nous a tracé la voie non de l'immobilisme mais plutôt celle de repenser notre activité au regard des besoins nouveaux de prise en charge. La qualité des travaux du Copil PSS témoigne de la dynamique d'équipe créée autour de la mise en place de l'HTP sur le PSS.

Nouveau défi également pour l'IME « l'Astrolabe » avec l'ouverture du nouvel internat qui accueillera dès le printemps 2008 de jeunes enfants déficients intellectuels lourds voire autistes. Dynamisme là aussi d'une équipe dont l'engagement est louable.

Le SESSAD « l'Oiseau bleu » en rédigeant son projet d'établissement a réalisé un travail de qualité fondamental pour la cohésion du travail de l'ensemble de l'équipe.

Nous devons nous féliciter des bons résultats de notre HAD, exemple de l'engagement pionnier que notre association a toujours développé au service des besoins sanitaires de la population sarthoise. En avril, dans le cadre de la départementalisation de l'HAD, nous ouvrirons une antenne de 15 places à la Ferté Bernard.

Evolution du CCAA vers la mise en place d'un dispositif cohérent d'aide aux patients alcooliques (projet de prise en charge en HTP, ouverture d'appartements intermédiaires) en corrélation avec les autres professionnels de ce secteur sanitaire et médico-social.

Le CODES, impliqué dans une démarche régionale d'évaluation a été confirmé dans ses missions de coordination, de formation au niveau départemental des acteurs de prévention. La préparation d'un CPOM est en cours.

Notre secteur personnes âgées connaît un développement important ; le SCAD3 comptant 53 places en début 2007 accueille aujourd'hui 65 usagers et notre capacité va très bientôt évoluer vers 80 places.

Bilan dynamique donc, de l'ensemble de nos établissements tous engagés dans la démarche qualité, ayant signé ou s'appêtant à signer des CPOM, ayant développé des outils informatiques innovants et dont la rigueur budgétaire amène certaines associations proches à se rapprocher de notre siège social pour la mise en place de contrats de partenariat technique.

Ces évolutions montrant notre attachement à notre mission de service public ne sauraient se faire sans l'engagement de l'ensemble des 450 salariés de notre association, appréciés des usagers, reconnus des autres professionnels et de nos tutelles, vous êtes les acteurs de terrain indispensables de nos missions et de nos valeurs.

Joël BARAULT

Président du Conseil d'Administration



### DANS CE NUMÉRO :

Vie des établissements	2 et 3
Infos pratiques	2
Travaux Infos	3
Zoom métier	4
Carnet rose	4



## La vie des établissements ...



Une équipe pluridisciplinaire prend en charge les patients et/ou leur entourage essentiellement de façon individuelle.

Cependant des groupes destinés à l'entourage des patients alcool-dépendants et co-animés par une psychologue et une infirmière fonctionnent depuis quelques années. Une orientation en psychothérapie familiale est également développée.

Plus récemment ont été mis en place des ateliers thérapeutiques de groupes. Ils sont au nombre de trois (art-thérapie, sophrologie et « socio-thérapie ») chacun à raison d'une demi journée par semaine. Cet outil thérapeutique est particulièrement intéressant pour des patients fragiles nécessitant un étayage plus important que la consultation.

Ces activités permettent de souligner les besoins d'une prise en charge en HTP en addictologie qui est en projet au sein de l'association.

Enfin amené à devenir Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention des Addictions, le CCAA envisage de bénéficier d'un volet hébergement sous forme d'appartements thérapeutiques, une concertation avec le CCAS du Mans est actuellement en cours

Depuis le 1er Octobre, le SCAD3 a vu sa capacité passer à 71 places contre 63 auparavant.



L'effectif salarié suit l'évolution de cette augmentation. Il est actuellement de 16 aides soignantes et devrait évoluer encore dans les prochains mois

De nombreuses actions ont également marqué cette fin d'année :

- ✓ Informatisation des plannings sur SANO-COM, avec début de gestion des tournées (avec la charge en soins) suivant l'effectif soignant présent.
- ✓ Chaque soignant sera équipé de PDA (ordinateurs de poche) qui lui indiquera :
  - ✗ l'ordre de passage chez les patients
  - ✗ les soins à effectuer ( validation du diagramme de soins avec le temps passé)
  - ✗ les données enregistrées concernant le patient ( environnement médical, familial, transmissions de l'encadrement,...)
- ✓ établissement des procédures ( prises en charge, événements indésirables,...)
- ✓ évaluation interne débutée, avec organisation de groupes de travail pour évaluer nos pratiques en lien avec notre RAQ



Du changement au CODES pour cette fin d'année 2007 : Martial Leréverend quitte notre équipe pour travailler uniquement au CCAA.

Les CODES des Pays de la Loire sont en train de conclure un contrat d'objectif et de moyen avec le Groupement Régional de Santé Publique (regroupement des financements de l'Etat et de l'Assurance Maladie), ce qui nous permettra d'avoir le financement d'un tiers de notre budget assuré sur 3 ans pour mener à bien nos missions de documentation, conseil, formation et intervention/action.

### Les projets 2008:

- 📖 Une délocalisation à la Flèche, des ateliers auprès des seniors à Allonnes, la Suze et le Mans,
- 📖 Des ateliers santé auprès des publics en précarité dans plusieurs lieux (le Mans et environ),
- 📖 D'importants projets sur les territoires de ZEP (Allonnes, Coulaines, le Mans),
- 📖 De nombreuses actions autour de l'alimentation : à St Calais, Coulaines, St Pavace
- 📖 Des projets dans les écoles : Clairefontaine, Mauboussin, Michael Ange, Saint Julien et Funay

Pour ce qui concerne les formations, celles en cours sont « alcoologie » et « estime de soi ».

Le CODES a commencé un processus de démarche qualité sur les formations depuis presque un an et continuera sur les autres activités au cours de l'année 2008.

Nous avons aussi le projet de créer un outil autour de l'hygiène corporelle en 2008



Le SESSAD est en phase d'évolution. Le projet de service a été validé par l'association et nous entamons la partie dite d'autoévaluation. C'est un travail énorme, qui demande beaucoup de temps, mais qui présente l'intérêt majeur de se remettre en question régulièrement.

La mission d'intégration scolaire concernant 25 enfants et adolescents, dans 19 établissements scolaires réclame une bonne connaissance de ce qui se passe autour de l'école (dans la famille), dans l'environnement immédiat de l'enfant (ses relations, ses désirs, ses loisirs...), autant d'éléments bien souvent méconnus des parents.

Les nombreuses rencontres avec les familles, souvent tard le soir, permettent de faire du lien, de renouer des relations parfois distendues entre enfant et parents.

**L'objectif majeur du SESSAD est l'intérêt de l'enfant.**



L'année 2007 a vu une forte progression de l'activité de l'HAD permettant le renforcement de l'équipe soignante, actuellement composée de 15 infirmier(e)s et 8 aides soignantes, et du secrétariat. Le seuil des 30 patients accueillis a été atteint plusieurs fois cette année.

Côté informatique, la gestion des plannings a été informatisée.

Le 2ème semestre 2008 verra l'ouverture d'une antenne sur La Ferté-Bernard, d'une capacité de 15 places.

Nous allons également continuer le développement du dossier informatisé du patient. Les projets portent principalement sur l'accès permanent et sécurisé au dossier :

- ✗ pour les personnels de l'had, directement du domicile du patient.
- ✗ Pour les intervenants extérieurs et tout particulièrement les médecins traitants depuis leurs cabinets médicaux.

### Infos pratiques : Le Comité Central d'Entreprise

L'Association d'Hygiène Sociale de la Sarthe comporte des établissements distincts dotés de comités d'établissements répartis sur trois sites, ce qui permet la création d'un **Comité Central d'Entreprise** à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

La composition du **CCE** résultera d'un accord entre la Direction générale de l'AHSS et la CFDT ; le nombre de représentants de chaque établissement reste, à ce jour, à déterminer. Ces représentants seront d'un nombre égal de titulaires et de suppléants, élus par les CE parmi leurs membres titulaires.

Outre les représentants élus au sein de chaque CE, le CCE comprend : le président de l'AHSS ou son représentant, ses éventuels collaborateurs ; chaque organisation syndicale représentative dans l'entreprise peut désigner un représentant choisi soit parmi les représentants de cette organisation aux comités d'établissement, soit parmi les membres élus de ces comités.

Le comité central d'entreprise exerce les attributions économiques qui concernent la marche générale de l'Association d'Hygiène Sociale de la Sarthe et qui excèdent les limites des pouvoirs des chefs d'établissements. Il est obligatoirement informé et consulté sur tous les projets économiques et financiers importants concernant l'Association. Il a été convenu que les comités d'établissement assurent directement la gestion des activités sociales propres à chacun d'entre eux. De même le CCE ne disposera pas de moyens propres.

Les dispositions légales prévoient une réunion du Comité Central d'Entreprise tous les 6 mois au minimum, sur convocation du président ou de son représentant, sur la base d'un ordre du jour établi par ses soins en collaboration avec le secrétaire du Comité Central d'Entreprise. Cependant, pour notre association, le nombre de réunions annuelles est porté à trois minimum ; elles se dérouleront au Siège. Le Comité Central d'Entreprise peut tenir des réunions exceptionnelles à la demande de la majorité de ses membres.

## Travaux infos : LES REALISATIONS

Si les travaux de l'IME sont terminés, ceux du CMFG au PSS ont démarré en septembre.

### L'IME

Le nouveau bâtiment d'hébergement



La cour de récréation

En septembre, les premiers terrassements avec en arrière plan la nouvelle clinique du Terre Rouge



En octobre, les fondations



En novembre, le Rez de Chaussée bas prend forme

### Le CMFG au Pôle Santé Sud du Mans

## ... La vie des établissements



Les travaux avancent à grands pas et c'est déjà un nouveau visage qu'offre l'I.M.E. "L'Astrolabe".

Le nouveau bâtiment est composé de : deux unités de six chambres individuelles, de salles à manger, de salles de jeux, de salles de bains et d'une salle forum. Il est construit parallèlement à l'ancienne construction.

Ces locaux permettront d'accueillir en internat complet ou partiel des enfants présentant des difficultés importantes (troubles du comportement, autismes, troubles envahissant du développement) déjà externes à l'I.M.E. et qui demandent une prise en charge ainsi qu'un environnement et un encadrement que ne permettaient pas les anciens bâtiments.

Enfin, profitant des travaux, la cour de récréation a fait peau neuve pour offrir aux enfants un espace de jeux attirant.



Le SROS3 SSR a reçu un avis favorable de la Conférence Sanitaire le 17/09/07.



Les activités du CMFG sont confirmées, à savoir :

✓ Site de Parigné l'Évêque :

144 lits d'HC, dont 62 en MPR et 82 en Soins de Suite

✓ Site du Pôle Santé Sud du Mans :

50 places d'H.T.P., dont 44 MPR et 6 en Soins de Suite.

Le développement des activités en H.T.P. :

Depuis Octobre 2007, en partenariat avec le Centre Hospitalier du Mans, la réhabilitation respiratoire est assurée au Centre Médical François Galloudec deux demi-journées par semaine.

La certification par la Haute Autorité de Santé :

Suite à la visite des experts en Mars dernier, la H.A.S. a prononcé une certification avec suivi.

Le Ministère de la Santé nous a communiqué les résultats du Tableau de Bord des infections nosocomiales pour l'année 2006 :

ICALIN	90 / 100	Classe A
ICSHA	43.7 / 100	Classe C
ICATB	17.75 / 20	Classe A

ICALIN: *Indice Composite des Activités de Lutte contre les Infections Nosocomiales*

ICSHA: *Indice de Consommation des Solutions Hydro-alcooliques*

ICATB: *Indice Composite de Bon Usage des Antibiotiques*

Le développement du Système d'Information :

L'informatisation du circuit du médicament est généralisée à tous les services de l'établissement,

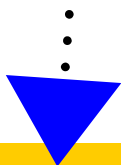
Il en est de même des commandes des repas des patients.

Retrouvez-nous sur  
internet  
[www.ahs-sarthe.asso.fr](http://www.ahs-sarthe.asso.fr)



92-94, rue Molière  
72 000 LE MANS

Téléphone : 02-43-50-32-40  
Télécopie : 02-43-50-32-49  
Messagerie :  
ahss@ahs-sarthe.asso.fr



## L'agenda ...

### .... De l'IME

- \* Ouverture du nouvel internat au printemps
- \* Fête des fleurs : samedi 15 mars
- \* Fête de l'été : samedi 21 juin

### .... De l'HAD

- \* Ouverture d'une antenne sur La Ferté Bernard au cours du 2ème semestre

#### Directeur de la publication

Laurence DUJARDIN

#### Comité de rédaction

Joël BARAULT, Marie FRIBAULT,

Laurence DUJARDIN, Jean-Michel LEROY

#### Comité de lecture

Bureau du CA et comité de direction

## Zoom métier : Les Infirmier(e)s

« Art infirmier » consiste à développer des habilités pour dispenser des soins aux individus, aux familles et aux groupes pendant toute la durée de la vie.

« Science infirmière » qui nécessite la compréhension et la mise en application de connaissances et de compétences propres à la profession d'IDE (satisfaction des besoins indispensables à la vie, sur des aspects physiques, moraux et sociaux)

Un ordre national vient d'être créé depuis décembre 2006.

La profession est régie par le décret du 29 juillet 2004 relatif à la profession d'IDE qui précise les actes à réaliser dans le cadre du rôle propre.

Le nombre d'IDE collaborant au sein de l' AHSS est ainsi reparti :

Au CMFG : 40 IDE , à l'IME : 1, à l'HAD : 11, au CCAA : 1 et au SCAD : 1.

### EDUQUER - ACCOMPAGNER - SOIGNER

3 NOTIONS essentielles du métier , avec pour valeur ajoutée, des IDE titulaires de DU en douleur, hygiène, plaies et cicatrisation et bientôt soins palliatifs et escarres.



## Carnet rose

Ils sont arrivés cette année....

....et font la joie de leurs parents !



Lucie MARTIN (HAD), Océane LEGEAY (CMFG),  
Emma FOUQUERAY (CMFG),  
Antonin CHOQUET-GUERIZEC (CMFG),  
Ewenn HOUDAYER (CMFG), Sara EDET (CMFG),  
Adam SERRANO (CMFG), Noah METAIS (CMFG),  
Romaric BOIRET (CMFG), Thomas GAUTIER (CMFG),  
Eloïc ROGER (HAD), Jean-Esteban TESSIER (CMFG),  
Arthur AUBERT (CMFG), Noah DRONNE (CMFG),  
Justine GERMAIN (HAD), Noé JEANNEAU (CMFG),  
Noé DUPONT (SCAD), Axelle LE CALVE (CMFG),  
Zacchary BARBOTIN (CMFG), Nicolas JAROSZ (CCAA, CMFG),  
Chloé JEUDON (CMFG), Marjane BORDOT (IME), Chloé MARTIN (IME)

